



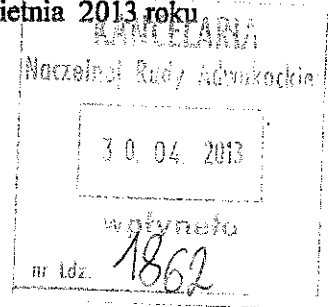
RZECZPOSPOLITA POLSKA

Rzecznik Praw Dziecka

Marek Michalak

ZSS/400/56/2013/MW

Warszawa, 30 kwietnia 2013 roku



Pan
Andrzej Zwara
Prezes
Naczelnej Rady Adwokackiej
ul. Świętojerska 16
00 – 202 Warszawa

Szanowny Panie Prezisie,

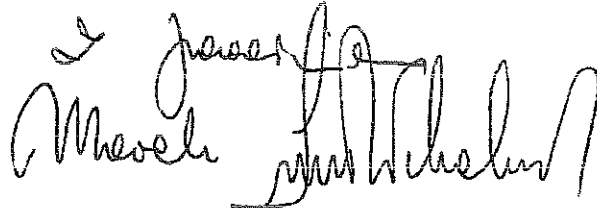
uprzejmie informuję, że z uwagą zapoznałem się z Pana listem dotyczącym uprawnień pracowników związanych z rodzicielstwem, wynikających z art. 188 ustawy z 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (tekst jedn.: Dz. U. 1974 r., Nr 24 poz. 141, z późn. zm.).

Wskazuję, że art. 188 Kodeksu pracy, który stanowi, że: *pracownikowi wychowującemu przynajmniej jedno dziecko do 14 lat, przysługuje w ciągu roku kalendarzowego zwolnienie od pracy na 2 dni, z zachowaniem prawa do wynagrodzenia – bez względu na to, czy wychowuje on jedno, czy więcej dzieci – stanowił już przedmiot mojego zainteresowania. Zgodnie z ww. przepisem opiekunowie, którzy skorzystali z dnia wolnego, aby załatwić sprawy związane z dzieckiem, nie mają możliwości skorzystania z takiego uprawnienia w związku z potrzebami pozostałych dzieci. Dostrzegając gorszą sytuację dzieci z rodzin, w których wychowuje się więcej niż jedno dziecko, 28 lipca 2011 r. wystąpiłem do Ministra Pracy i Polityki Społecznej z prośbą o analizę zagadnienia i rozważenie zasadności podjęcia działań legislacyjnych, mających na celu zmianę aktualnie obowiązującego stanu prawnego w tym zakresie.¹*

W odpowiedzi na moje wystąpienie podkreślono, że wymiar poszczególnych uprawnień pracowniczych zależy od charakteru i funkcji, jakie ma spełniać dane uprawnienie, a także, że oceniając przepisy prawa pracy zmierzające do wspierania rodzin wielodzietnych, należy brać pod uwagę całą gamę uprawnień przyznanych w tym zakresie. Art. 188 Kodeksu pracy stanowi jedynie uzupełnienie całego szeregu uprawnień związanych z opieką nad dziećmi i ich wychowaniem,

takich jak: urlopy macierzyńskie, dodatkowe urlopy macierzyńskie czy przerwa w pracy na karmienie piersią. W odpowiedzi wskazano również na negatywne skutki finansowe, na jakie zostaliby narażeni pracodawców, w związku ze zmianą przepisu będącego przedmiotem mojego wystąpienia.

Jednocześnie pragnę zaznaczyć, że w dalszym ciągu dostrzegam potrzebę zwrócenia uwagi na potrzeby rodzin wielodzietnych, poprzez zapewnienie pracującym opiekunom odpowiedniej ilości dni wolnych od pracy, czego wyrazem jest moje kolejne wystąpienie do Ministra Pracy i Polityki Społecznej z prośbą o ponowną analizę problemu.



W załączeniu:

- Wystąpienie generalne do Ministra Pracy i Polityki Społecznej Władysława Kosiniaka-Kamysza z 29 kwietnia 2013 r.